

济宁能源



中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2020年 第12期 总第36期



12月23日，集团公司艾坦姆合金高端制造项目开工奠基仪式在济宁能源精密制造产业园顺利举行。

- ◇ 济宁能源上榜 2020 中国能源（集团）500 强榜单
同比攀升 19 位次
- ◇ 集团公司 2021 年战略客户恳谈会签订煤炭订单 4000 万吨
贸易总额 200 亿元
- ◇ 集团公司与中煤水文局集团、中煤东方控股签署合作协议



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码



12月7日，济宁市委常委、邹城市委书记张百顺到济宁能源精密制造产业园调研指导工作。邹城市委副书记、市长杜庆节，邹城市副市长栾涛，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同调研。



12月22日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带领集团公司党建引领改革发展现场观摩团到盛源控股艾坦姆公司现场观摩。



12月2-3日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到朱家崙煤矿检查指导工作。集团公司董事、董事会秘书李明富，该矿负责人李远清、中太公司监事李大鹏陪同参加相关活动。



12月8日至9日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到太平港、跃进港、龙拱港调研指导工作，就做好三家港口顺利完成交接、规范平稳过渡提出要求。集团公司副总经理、总会计师王吉文陪同。



12月16日，集团公司与森达美海外（香港）公司在森达美跃进港举行跃进港、龙拱港和太平港三港交接仪式。森达美物流事业部总裁廖添发，集团公司党委副书记、总经理张广宇致辞。集团公司党委委员、副总经理闵维主持。



12月24日，集团公司党委副书记、总经理张广宇与中交水运规划设计院总经理刘永满就龙拱港现有基础设施提升改造、自动化集装箱项目实施方案进行研讨交流。



起航新征程要统筹抓好安全与发展

——论决战决胜四季度

集团公司党委副书记、总经理张广宇在安全反思会上提到：“目前，集团公司四大产业板块齐头并进，企业在全市的战略地位进一步提高，已进入全面转型发展的新阶段。”当前要实现集团公司高质量发展，必须统筹抓好安全和发展两个关键因素，筑牢集团公司高质量发展的安全根基。

坚持统筹抓好安全和发展，必须时刻绷紧思想之弦。习总书记指出：“必须坚持统筹发展和安全，增强机遇意识和风险意识，树立底线思维。”随着集团公司四大板块多元发展，传统产业问题隐患叠加，新涉足行业安全管理刚刚起步，全面安全生产管理的压力越来越重。只有真正地把安全工作摆在首位，把安全规章制度从墙上“请”下来，“写”在每个人的行动上，这样才能真正保持住来之不易的转型发展成果，集团公司才能将更核心的精力投入到开拓布局中去，将更硬核的举措驾驭到培育新兴板块上来。

坚持统筹抓好安全和发展，必须坚决筑牢责任之堤。新发展格局集中凸显和强调的核心要点是安全，安全责任和事故隐患始终处于胶着对垒的状态，思想意识滑坡就会让隐患占据上风，整改措施不实就会给事故以可乘之机。消除隐患是责任、是根本，加强防范是重点，落实责任是关键。各级干部员工必须严格履行安全主体责任，这是统筹经营管控和转型发展的前沿关口。

坚持统筹抓好安全和发展，必须紧密关注细微之处。失去细节便失去了安全，失去安全便会错失发展机遇。墨菲定律告诉我们，1%的错误往往会导致100%的失败。文明在于细节处理，安全源于良好习惯。“海不择细流，故能成其大；山不拘细壤，方能成其高”，安全工作也一样，只要每一个人坚持从点滴做起，从细节做起，就一定会携手营造出一片安全和谐可持续发展的蔚蓝天空。

集团公司的发展战略，正如安全和发展的关系一样，是一体之两翼，驱动之双轮，两者相辅相成。我们要辩证看待当前集团公司安全和发展面临的多重挑战，以安全确保新发展新战略为根本遵循，在变革中寻新机，在变局中开新局，坚持改革开拓，锐意创新发展，在两个一百年交汇之际，搭乘“十四五规划”发展东风，全力构建煤电主业、港航物流、精密制造、高效服务的综合新能源机制体系，谱写转型升级高质量发展的新篇章。

目 录

2020 年第 12 期

(总第 36 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东诚信彩印包装有限公司

出版日期 2020 年 12 月 30 日

评论员文章

起航新征程要统筹抓好安全与发展…………… 1

特别关注

坚持党建引领 济宁能源干事创业当先锋 …………… 4

济宁能源上榜2020中国能源（集团）500强榜单同比攀升19位次
…………… 7

济宁能源战略客户恳谈会成果丰硕煤炭订单4000万吨贸易总额
200亿元 …………… 7

丰家雷巡听指导集团公司党委理论学习中心组学习研讨会…… 8

集团公司与中煤水文局集团中煤东方控股签署合作协议………… 9

集团公司党委召开意识形态工作研究会议…………… 10

集团公司召开党的十九届五中全会精神宣讲暨全员创新科技人才
表彰大会…………… 11

集团公司召开2021年预算目标下达视频会议 …………… 13

集团公司召开“解放思想 实事求是完善管理 确保安全”主题教育
专题反思会…………… 14

要闻速递

综合资讯…………… 16

党群聚心

集团公司召开党建、意识形态工作专题会议…………… 17

党建引领 共建共赢促发展

——集团机关第四党支部、农行济宁分行营业部党总支、东方圣城
租赁党支部联合开展主题党日活动 …………… 18

CONTENTS

港航动态

综合资讯·····	19
-----------	----

教育培训

集团公司召开煤矿机电运输安全管理专题讲座·····	20
致远教育组织开展消防安全知识培训及应急演练·····	20
盛源春辉公司“沙盘模拟”助培训·····	20
物资公司举办“区块链技术应用”专题培训会·····	21
金桥煤矿：深入开展“宪法宣传周”系列活动·····	21

安全生产

集团公司召开安全生产紧急视频会议·····	22
义桥煤矿:五个“常态化”管理筑牢安全生产基石·····	23

聚焦一线

文艺联欢会 喜迎新年到来·····	24
-------------------	----

经验交流

运河煤矿打造“运河从廉”党建品牌·····	26
-----------------------	----

基层动态

综合资讯·····	28
-----------	----

身边榜样

坚守工匠精神 成就出彩人生 ——记全国“第七批煤炭行业技能大师”朱海·····	30
--	----

职工文苑

让“西迁”精神在这里传承和发扬·····	32
----------------------	----

坚持党建引领 济宁能源干事创业当先锋

济宁能源发展集团党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，自觉把党的建设融入中心工作各个方面、全部过程，切实把党的政治优势转化为企业发展优势，为做优做强企业提供坚实政治保障。

坚持党建引领 凝聚队伍合力

充分发挥党委领导核心和政治核心作用。济宁能源党委把党建工作要求写入公司章程，使企业党组织内嵌到公司治理结构之中。修订完善了《党委会议事规则》《总经理办公会议事规则》《董事会审议决策事项清单》《贯彻落实“三重一

大”决策制度实施办法》，严格执行民主集中制，坚持对重大问题履行党委会前置决策程序，2020年组织召开73次党委会，对291项“三重一大”事项议题进行研究，推动改革发展任务落实落地。创新搭建“六位一体”思政平台。针对职工思想政治工作新特点，研究实施意见，明确34项工作内容，构建“坚定理想信念、沟通拉近距离、凝聚发展共识、厚植文化情怀、注重权益维护、强化组织保障”“六位一体”的思想政治工作体系。建立职工思想信息卡收集机制，借助职工思想动态信息卡，通过“说事→理事→干事→评事”，实现职工心事四步清，凝聚起健康向上的正能量。实施品牌典型引

领。推进“一企一品牌”工程，结合单位发展实际、产业特点，打造了一批“立得住、叫得响、过得硬”的企业党建品牌，义桥煤矿“双百双强”、阳城煤电“思政聚心”、运河煤矿“运河从廉”、金源煤矿“和谐发展”、花园煤矿“温暖党建”，各具内涵、亮点纷呈。在支部特色上做文章，安居煤矿综采二区党支部创建“智慧党建”，开展“线上+线下”主题党日活动，推行“图片+二维码”可视化教育，推行“党建超市”，创出基层党建新气象。

坚持理论学习 提升政治素养

领导干部带头学。强化中心组学习，健全了党委

理论学习中心组学习制度，编制下发了学习计划及配档表，实现了中心组学习制度化、规范化，做到了学习跟进、认识跟进、行动跟进。组织党员领导干部专题读书班，系统学习《习近平谈治国理政》第三卷、学习党的十九届五中全会精神，思想政治受到洗礼。搭建平台集中学。成立了济宁能源发展集团党校，为党员领导干部搭建了党性锻炼的熔炉、素质和能力培训的基地、发现和培养年轻人才的平台，已培训干部2000余人次。“请进来+走出去”相结合，不定期邀请党校、大学教授来集团授课，举办系列讲座，使党员干部的学习紧跟时代的脉搏。党委班子带队对标学习，组织到潍柴、兖矿、山能、榆能等企业学习13批次，组织后备人才干部赴清华大学、武汉大学等高校深造培训，组织党员干部到济宁干部政德教育学院，脱产集中进行多角度、全方位“为政以德”思想教育。创新形式灵活学。针对党务工作者开设“党建论坛”，组织典型案例分享、情景模拟演练，有效提升党务工

作者素质能力。加强日常“灯塔-党建在线”“学习强国”学习，开展“线上+线下”主题党日活动，推行“图片+二维码”可视化教育。利用企业微信加载培训类小程序，网上学习、考核更有效、更灵活。

坚守初心使命 真情汇聚民心

济宁能源始终把服务职工群众作为宗旨，紧密联系职工群众，倾听职工群众心声，反映职工群众所想，解决职工群众所困，加强服务长效机制，用真情汇聚民心。构建服务的机制。开展“担当作为、马上就办”联系服务基层一线活动，建立党员领导干部联系服务基层制度，深入基层帮助解决实际问题、推进企业重点项目。丰富服务的载体。开展“春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动，筹措专项资金支持企业开展“送清凉”活动，并为企业一线职工送去“清凉礼包”。各企业在春节、元宵、端午节、中秋节期间分别开展节日送慰问活动。开展“生日送蛋糕，点滴暖人

心”，让每一位职工感受到企业大家庭的温暖与关爱，增强公司凝聚力和向心力。关心职工身心健康，开展心理保健知识讲座和咨询活动，及时为不同职工群体提供心理服务，做好心理疏导工作，缓解职工心理压力。进一步丰富职工业余文体生活，定期组织知识竞赛、健步走、联谊会、读书交流会，不断完善职工之家软硬件设施，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和爱岗进取精神。

强化安全理念 夯实发展根基

济宁能源始终坚持安全是发展的根基，把“安全高于一切，安全重于一切，安全是最大的政绩，安全是最好的效益”这一理念贯穿始终。严控安全风险。扎实推进“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”主题教育，围绕“向八个方面要安全”做文章（向各级一把手、生产技术管理、管理创新、培训管理、诚信管理、齐抓共管、团结和谐、生产现场标准化八个方面要安全）。建立健全党员监督

岗安全监督机制，党员身边无“三违”安全管理争先机制，开展安全管理“三个一”活动（每月查找一个安全隐患，每月解决一个安全难题，每月找一个安全不放心的单位人员谈话），实现服务中心不偏离。以“智能+技术创新”赋能安全生产。实施“机械化、自动化、信息化、智能化”建设工程，投资4.3亿元对9户煤矿企业现场设备进行升级改造，先后建成智能化采煤工作面18个，建成智慧矿山示范点2家，大幅降低了职工劳动强度，改善了劳动环境，实现了煤炭开采方式由综采向智采的升级，逐步开启了“井下采煤、井上操控”“有人巡视，无人操作”的采煤作业新模式。安居煤矿入选全国首批智能化示范煤矿建设名单，是全省唯一入选的市属国有企业。由何满朝院士指导的“110工法”切顶留巷采煤工法在安居煤矿成功实施，打造了千米深井实施“110工法”的模板，有效减少了冲击地压风险，消除了工作面间煤柱，防止遗留煤柱自燃，降低发火风险。

强化发展理念 推动转型升级

济宁能源发展集团按照省市新旧动能转换总体要求，以打造国内一流的综合能源集团为目标，实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略，加快转型升级步伐。稳步发展煤电板块。现有煤矿提档升级，积极推进绿色开采。加强新资源开发。收购榆林市优质煤炭资源1.39亿吨，建成产能400万吨的朱家崮煤矿。加大现有资源补勘力度，获得近1亿吨资源储量。快速发展港航物流。大力发展港航物流产业，积极参与济宁资源型城市转型进程。抢抓机遇建设了梁山多式联运物流园区，被确立为山东省煤炭应急储备基地、山东省首批物流专项示范工程和省第二批多式联运示范工程。经国家交通部批准，水运工程列入“十三五”规划并获批2.65亿元无偿补助资金。成立济宁港航发展集团，推动济宁市港航企业规模化发展，年内可形成2700万吨/年的吞吐能力。全年港航商贸板块可实现销售收入60亿元，成为

新的支柱产业。3-5年内，力争建设江北最大的内河航运中心，培育形成年吞吐量过亿吨、年产值500亿以上的港航商贸特色优势产业，开辟全省内河运输新格局。做优做强制造业。聚焦济宁制造强市建设，以招商引资盘活闲置资产，以新项目赋能老旧矿区，建成规划面积1600亩的济宁能源高端制造产业园。去年引进德国技术，建设了艾坦姆高端流体控制阀项目。配套引进精密铸造、液压马达等项目。目前已经吸引12家企业入园，其中国家级高新技术企业3家，年产值近6亿元，5年内可达到25亿元。成为济宁市新旧动能转换示范园区、“510”工程企业。培育发展服务业。成立致远教育、美豪酒店、物业公司，同步设立党支部，盘活了存量资产。成立东方圣城租赁公司，今年投放资金6亿元以上，实现了金融与实业融合发展。

■ 齐鲁晚报·齐鲁壹点·

通讯员 张善斌

（齐鲁晚报2020年12月25日

刊发）

济宁能源上榜2020中国能源（集团）500强榜单同比攀升19位次

日前，由中国能源报社与中国能源经济研究院共同组织实施的研究评价项目——2020“中国能源（集团）500强”榜单重磅发布，集团公司位列第208位，较上年攀升19位次。

今年以来，集团公司聚焦企业转型升级，按照市委市政府战略部署，以济宁能源发展集团为主体，以煤电、物流两大主业为“两翼”，以改造提升传统煤电

动能和培育发展港航物流新动能作为“双轮”驱动，实施“园区经济”集群的大发展战略，推动集团公司转型升级、迈向高端发展，为集团公司谋求新跨越、实现大发展提供了强劲的支撑。1至11月实现营业收入108.2亿元，利润8.05亿元，利税15.5亿元，营业收入逆势增长6%。

据了解，“中国能源集团500强”评选是由中国能源

报、中国能源经济研究院共同举办的针对国内能源行业的公益性评选。“中国能源集团500强”评选采用国际通行方式，以企业年度营业收入为标准，致力于打造一个权威、客观的“中国能源集团500强”排行榜，旨在通过客观、公正的梳理，厘清我国能源产业格局、确定我国能源集团的市场地位。

■集团党群工作部

济宁能源战略客户恳谈会成果丰硕 煤炭订单4000万吨 贸易总额200亿元

12月7日，济宁能源2021年战略客户恳谈会在山西太原圆满落幕。济宁能源实现煤炭订单4000万吨，贸易总额200亿元。

会上，济宁能源权属企业济矿物流与上下游客

户各签订了1900万吨的煤炭贸易战略协议，济宁能源自产煤、精煤销售长协合同签订802万吨，港航物贸公司签订的贸易额为20亿元，营销分公司签订的贸易额更是高达55亿元，

为济宁能源2021年的煤炭运销、营销、物流贸易等方面奠定了坚实基础。

■大众日报 通讯员

张善斌 王传钧

（2020年12月14日，第13版刊发）

丰家雷巡听指导集团公司党委 理论学习中心组学习研讨会

12月25日，集团公司党委理论学习中心组进行了集体学习研讨。市国资委党委书记、主任丰家雷到会巡听指导，集团公司领导班子成员参加了学习。集团公司党委副书记、总经理张广宇主持学习研讨。

与会人员共同学习了《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》及中央经济工作会议精神。围绕学习的文件精神，紧扣集团公司“十四五”发展规划，结合各自分管的工作，理论学习中心组成员分别作了研讨交流，理清了下一步的工作思路。

丰家雷对集团公司党委理论学习中心组学习情况进行了点评。他指出，集团公司领导班子成员发言结合实际，研讨交流非常充分。济宁能源近年来工作成绩突出，干部职工呈现出干事创业的良好精神面貌。丰家雷强调，理论学习要常态化推进，要

将学习落实到推进工作提升中。通过不断的学习，一要坚定信念，把讲政治放在第一位，不断增强战略定力、站稳政治立场、筑牢信仰之基；二要明确方向，确立企业高质量发展的奋斗目标，做到上下一心、同频共振；三要明确定位，立足实际、聚焦主业，科学做好企业的“十四五”规划，济宁能源产业要在煤炭深加工、上下游延伸上下功夫；四要深化改革，及时查缺补漏，优化完善制度；五要提升能力，党员干部应时刻增强危机感、紧迫感，通过学习来提升自身综合能力；六要健康发展，扎实做好企业安全、环保、风险防控、廉政建设等工作，不断开创企业高质量发展的新局面。

张广宇在交流发言时表示，党的十九届五中全会的召开，为实现中华民族伟大复兴、建设社会主义现代化强国，指明了更加明确的方向和道

路。2021年至2035年，是济宁能源加快发展的“黄金十五年”。“十四五”时期，是提档升级、转型升级的关键五年，是管理提升、规模提升的关键五年，也是为后十年创造辉煌奠定基础的五年。他强调，领导干部要不断加强学习，要在十九届五中全会精神指引下，抓住用好双循环的战略机遇期，落实“一体两翼、双轮驱动+园区经济”的发展战略，稳步发展煤电产业、快速发展港航物流、优化发展制造业、高效发展服务业，调整优化结构、完善体制机制、强化自主创新、深化精细管理、推进安全环保，强化思想政治保障、人才队伍保障、纪律作风保障、基层基础保障，拓展发展空间，转变发展方式，推动集团公司高质量发展。

市国资委党委办公室、规划发展科等有关科室负责人参加巡听。

■集团机关 王广蓬



集团公司与中煤水文局集团 中煤东方控股签署合作协议

12月14日，集团公司与中煤水文局集团、中煤东方控股在圣都国际会议中心签署合作协议，济宁市政府副市长李海洋，市国资委党委书记、主任丰家雷共同见证三方股东合作签约。中煤水文局集团党委书记、董事长、局长蒋向明，中煤东方控股总经理王雪，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席签约仪式。集团公司副总经理、安全总监马金平主持签约仪式。

蒋向明在致辞中向三方签约表示祝贺，感谢济宁市政府的大力支持和济宁能源对中煤水文局的认同，介绍了中煤水文局集团基本情况，以及在煤矿防治水产业、地热能开发利用产业、生态环境产业等领域所取得的成就。他说，双方充分发挥各自优势，一定会在地热资源开发、生态环境、地理信息产业、地下工程、现代农业地质等领域实现合作共赢，必将更好的服

务美丽济宁建设，携手为推动济宁经济高质量发展作出更大的贡献。

丰家雷在致辞中代表市国资委对济宁能源与中煤水文局集团、中煤东方控股股权合作成功签约表示祝贺。他说，三方签约是济宁市国资国企深化与中央企业合作的一件喜事，也是济宁市煤电产业转型升级的一件大事。济宁能源济矿集团与中煤水文局集团、中煤东方控股开展股权合作，对济

宁市煤炭企业延伸产业链条，加快结构调整，提升发展质量，将起到积极地示范推动作用。

张广宇在致辞中感谢中煤水文局集团、中煤东方控股对集团公司的信任和支持，介绍了集团公司基本情况。他表示，此次签约是三方战略互信、沟通合作的务实成果。济矿集团与中煤水文局集团、中煤东方控股市场化开展股权合作，合作运营济矿集团矿产资源勘查开发有限公司，共同开展矿产资

源的勘探开发、矿井水治理、地热等新能源开发。通过股权合作，将三方优势集聚一体，实现了左右向企业互通、供需方资源联通、上下游产业融通，对三方产业结构、资源结构、市场结构优化调整，煤炭行业的产业链、服务链、价值链融合共生，必将起到有力地推动作用，开创济宁能源煤电产业新格局。

在与会领导共同见证下，张广宇与蒋向明、王雪代表三方股东签署合作协

议。签约仪式后，随即召开济矿集团矿产资源勘查开发有限公司股东暨首届董事会监事会会议，审议通过了公司章程，选举产生了公司新董事会、监事会成员及总经理、副总经理、财务总监、总工程师。

签约仪式前，李海洋会见了蒋向明一行。

中煤水文局集团相关负责人，中煤东方控股相关负责人，集团公司领导班子成员，机关部门负责人参加活动。

■集团党群工作部

集团公司党委召开意识形态工作会议

12月30日，集团公司党委召开意识形态工作会议，与会人员共同学习了《中国共产党宣传工作条例》中关于意识形态工作有关内容，对意识形态工作进行专题研究。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。集团公司领导班子成员参加会议。

就进一步加强意识形态工作，张广宇要求，要充分认识意识形态工作的重要性，及时关注舆论

舆情导向，完善舆情管控举措，化解舆情矛盾。领导班子主要负责人和直接主管的班子成员要带头把方向抓导向、管阵地强队伍，带头批评错误观点和错误倾向；分管意识形态工作的班子成员要抓好统筹协调指导工作；其他班子成员要按照“一岗双责”要求，抓好分管领域、分管单位的意识形态工作，分管领域内出现问题的要严肃批评追责。

就进一步加强集团公

司新闻宣传工作，张广宇指出，新闻宣传工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，自觉服从和服务于集团公司中心工作。要强化新闻宣传培训工作，培养建立起一支会写、能写、善写、会拍的优秀通讯员队伍，及时准确地宣传集团公司各方面取得的成绩，树立集团公司良好的改革发展形象。

■集团党群工作部



集团公司召开党的十九届五中全会精神宣讲暨 全员创新科技人才表彰大会

12月23日，集团公司召开党的十九届五中全会精神宣讲暨全员创新科技人才表彰大会。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。集团公司党委副书记、工会主席孟进主持会议。

围绕贯彻落实十九届五中全会精神，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建集团公司新发展格局，张广宇提出三方面指导意见。他说，要认真学习贯彻十九届五中全会精神，深刻领会精神实质内涵。通过认真学习研读，张广宇分享了自身对十九届五中全会的理解感悟，总结提炼了全会四个特点。他说，十九届五中全会第一个特点是“长”，长线思维，长远考虑。全会把5年经济规划放到15年中通盘

考虑，15年规划又以5年规划为基础来考量设计，中长期目标和短期目标相互叠加，环环相扣，充分彰显了党中央的前瞻性思考、全面性谋划、整体性思维和战略性布局。第二个特点是“定”，保持定力，坚定不移。“根深则本固”。五中全会公报指出“坚持党的全面领导”“坚定不移走自己的路”“集中力量办自己的事”等等，都体现了自信和定力。第三个特点是“新”，勇于创新，大胆探索。“创新”被放在了我国现代化建设的核心地位。全会对创新的强调达到了前所未有的高度。“创新”将在百年未有之大变局中发挥关键作用，成为穿越新的历史关口的强大引擎和不竭动力。第四个特点是“奋”，奋发有

为，攻坚克难。中华民族的伟大复兴，归根到底要靠实干和苦干，靠开拓和进取。要在十九届五中全会精神指引下，乘势而上，破浪前行，干好我们自己的事，是今后五年重中之重的工作。

张广宇要求，要科学研判形势，增强加快发展的信心和决心。要充分认清世界经济发展形势、认真审视内外部环境、认清十四五期间面临的机遇挑战。从外部环境来看：中央经济工作会议宏观经济政策指出，经济回升向好的态势将持续巩固。未来五年，煤炭消费进一步降低，但煤炭在我国能源体系中的主体地位和压舱石作用不会改变，煤炭正由燃料向原料转变。从集团公司层面来看：集团公司“十三五”

时期改革发展取得重大成就，成为未来发展的重要支撑。经济总量再上新台阶、转型升级开创新局面、科技创新取得新成果、人才强企收获新成效、改革攻坚实现新突破、党的建设形成新引领，企业形象地位和社会美誉度稳步提升。集团信用评级AA+、煤炭及能源行业排名分别晋升7个位次、19个位次等6项指标均刷新历史最好水平。提前1年完成“十三五”时期“211”的经营目标。特别是煤电港航一体化发展新局面的形成、落陵精神的进一步发扬光大，为我们提供了根本发展依托和强大精神动力。倒计时改革、基础管理达标行动，为我们提档升级、高质量发展明确了工作方向；“一体两翼、双轮驱动+园区经济”的发展战略、三步走战略目标，围绕四大板块建设发展作出的一系列决策部署，特别是产业转型的决定性成果，为我们解决深层次矛盾和突出问题、全面推进一流综合能源集团建设带来了有利契机。综合分析面临的发展形势，“十三五”的发展为“十四五”奠定了良好基础。从现在到2035年，是集团加快发展的“黄金十五年”。“十四五”是集团公司提档升级、加快转型的关键五年，是集团公司管理提升、规模提升的关键之年，

也是为后十年再创辉煌奠定坚实基础的五十年。必须牢牢抓住和用好企业发展的重要战略机遇期，赢得主动、赢得优势、赢得未来。

张广宇强调，要牢牢把握战略机遇期，开创集团公司发展新局面。当前和今后一个时期，我们必须深入学习贯彻十九届五中全会精神，落实中央、省市关于十四五发展规划的部署和安排，突出新阶段、把握新理念、树立新格局，进一步解放思想，开拓创新，全力以赴，坚持不懈地把我们的事情办成办好。一是围绕四大板块，拓展发展空间。要稳步发展煤电板块、快速发展港航物流、优化发展制造业、高效发展服务业。二是转变发展方式，提升发展质量。要调整优化结构、完善体制机制、强化自主创新意识、深化精细化管理、推进安全环保。三是强化政治保障，体现新的作为。各级党组织要牢牢把握“十四五”中央确立的新阶段、新理念、新格局的战略机遇期，紧紧围绕集团公司十四五发展规划战略目标和生产经营任务，准确把握“把方向，管大局、保落实”的工作定位，切实履行好“管党治党、党管干部、依靠群众、营造氛围”的职责，以改革创新的精神推动党建工作在发挥政治优势、推动促进企

业发展、提高工作成效上体现新作为。要强化思想政治保障、强化人才队伍保障、强化纪律作风保障、强化基层基础保障，为集团公司发展筑牢根基。

会议号召，集团上下必须要有新理念，树立新格局，深入贯彻落实好习总书记的中国特色社会主义理论，研究好中央省市一系列工作部署，要求抓住并用好双循环战略机遇期，认清形势，明确任务，大干快上，力争上游，为实现集团公司又好又快、稳健持续发展做出更大的贡献。

会上，张广宇向受表彰的先进集体和先进个人表示祝贺！向辛勤工作在各条战线上的广大专业技术人员和科技工作者表示感谢！希望大家在具体工作中大胆创新，再接再厉，再创佳绩！会议宣读了《关于表彰2019年度优秀创新项目的决定》，为受表彰的科技人才进行了颁奖，科技人才代表、部分企业负责人作了表态发言。

集团公司领导班子成员，集团机关及权属各企业主要负责人和分管党建、科技工作的班子成员，科技创新机构负责人、政工和劳资负责人，各企业受表彰的科技人才，部分管理创新和科技人才单位代表参加会议。

■集团党群工作部



集团公司召开2021年 预算目标下达视频会议

12月31日，集团公司召开2021年预算目标下达视频会议，回顾总结2020年全面预算管理工作，统筹谋划2021年预算经营管理工作。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，集团公司副总经理、总会计师王吉文主持会议。

会上，集团公司财务部通报了集团公司及各企业2020年预算完成情况、下达了2021年预算目标，大物贸板块、港航集团、山东盛

源、霄云煤矿、陕西中太等企业负责人围绕如何完成2021年度预算目标进行了表态发言。

张广宇对2020年全面预算管理工作进行了客观评价，指出全面预算编制过程中各企业普遍存在的问题。

就如何做好全面预算管理，张广宇强调，一是全面预算管理，要与现金收支管理相结合，要严格执行收支两条线，发挥好资金管理中心的作用。二是全面预算管理要与深

化目标成本管控相结合，做到成本利润双控制。把集团公司的宏观要求变成企业具体的实施措施。三是全面预算要和落实制度相结合，各企业必须围绕预算制定，完善管理制度，增加预算刚性，提高预算控制力和约束力。四是全面预算要与奖惩考核相结合。集团公司和各个企业都要制定预算考核办法，集团公司财务部门要进一步细化完善预算管理办法。

张广宇要求，要强化责任，狠抓落实，确保预算目标

全面完成。一是要有大局意识。要认识到预算目标的完成是牵扯到集团公司发展的大局问题。二要研究工作方法。必须把效率效果和效益统一起来。三要有强烈的忧患意识和高度的责任感。要突出工作重点，要对目标任务进行责任分解，要责任到人，明确时间节点，明确主攻方向。四要敢于

担当责任，能够勇挑重担，敢于负责。

会议要求，集团机关业务部门、相关企业要全力推进经营预算目标分解、制定保障措施和细化工作执行，抓好会议精神的贯彻落实，确保集团公司实现更快更好的转型升级和高质量发展。

集团领导班子成员，集

团机关中层副职及以上管理人员，各企业主要负责人、总会计师、财务负责人在主会场参加会议，权属各企业副科级及以上管理人员，本企业部门预算编制人员、财务科全体人员在各企业分会场参加会议。

■集团党群工作部

集团公司召开“解放思想 实事求是 完善管理 确保安全”主题教育专题反思会

12月18日，集团公司召开“解放思想 实事求是 完善管理 确保安全”主题教育专题反思会。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，集团公司副总经理、安全总监马金平主持。会上，集团权属11家企业主要负责人作了汇报发言，各企业围绕主题教育反思会要求，逐一汇报了在安全生产管理方面的差距、短板和存在的问题，反思安全生产思想认识上的不足，以及采取的措施和下一步的打算。会议对各企业反思汇报情况进行了点评指导。

张广宇详细解读了主题

教育“十六字”内涵，深入分析了当前安全生产面临的问题和原因，就进一步做好安全生产工作，特别是年前年后的安全生产工作，从三个方面提出了明确要求，一要防骄破满，切实做到思想认识再提高。要把这一阶段的安全生产工作看得更重、攥得更紧、抓得更实，要把工作抓的严而又严、细而又细、实而又实。二要突出重点，切实做到安全生产工作目标再明确。要突出生产现场管理，狠抓特殊时期、特殊时段、特殊地质条件下的安全管理。要突出隐患排查，狠抓重大隐患管控。要突出重要区

域，狠抓重要区域的安全管理。要突出重点人物，狠抓职工自律意识。要突出重点单位，狠抓单位主要负责人的安全意识提升。三要狠抓落实，切实做到工作措施再强化。组织开展“冬季百日安全生产攻坚战”活动，烘托安全生产氛围，提振干部职工精气神。班组、区队、矿厂要分别召开安全反思会，要切实做到“三个到位”（责任落实要到位、制度建设要到位、教育培训到位），“三个到底”（安全部署到底、安全监管到底、安全执行到底），“三个到家”（安全检查到家、督促指导到

家、隐患整改到家），形成齐抓共管的良好氛围。

张广宇强调，集团公司相关业务部室要加强对各企业的督导检查，积极主动指导帮扶各企业，解决企业存在的隐患问题和基础难题；要增强对企业生产现场的敏感度、敏感性；要加大新技术、新工艺、新装备的推广应用；要加强对企业基层经验教训的总结提炼和对企业先进亮点的推广应用；要将井下井上标准化检查落实到位；要强化对非煤企业的安全监管力度。各权属企业一把手要深入区队科室一线，将工作做扎实做细致，要有工作超前性、前瞻性、统筹

性考虑，要高度重视技术管理工作；工作中要大胆管理、严格管理，杜绝怕得罪人及当老好人的思想；要增强技术保安、装备保安、环境保安意识；要对新工艺、新装备、新技术、新人员主动掌控；要对安全工作存有敬畏心，增强安全生产的红线思维和底线意识，一把手要有惊出一身汗的工作意识，还要有安全复盘思维工作方法。

张广宇要求，会后各企业要认真梳理近期安全生产工作，细致研究，牢固树立“安全责任重于泰山”的意识，必须以更大的决心、更强的措施、更细的方案、更

实的作风，确保集团公司年前年后的安全生产稳定，为集团公司全年安全生产任务目标的实现做出新贡献。

会议要求，各企业要抓好本次会议精神的贯彻学习，要结合安全生产专项整治三年行动，对主题教育活动检视查摆的主要问题要列入“两个清单”内容，抓好问题整改，切实从安全基础管理抓起，从根本上消除事故隐患，确保年末岁尾安全生产，保持集团公司安全形势持续稳定。集团机关相关业务部室负责人，权属8家煤企及部分非煤企业主要负责人参加会议。

■集团党群工作部



张广宇带队到山东太阳控股集团洽谈合作

12月1日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到山东太阳控股集团同太阳控股集团有限公司董事长李洪信座谈交流，双方围绕电煤供应、原材料运输、物流贸易体系建设等领域洽谈合作事宜。

张广宇在朱家峁煤矿会见西勘院客人

12月2日，集团公司党委副书记、总经理张广宇在朱家峁煤矿会见西安地质矿产勘查开发院有限公司党委书记、总经理王战社一行，双方就相关合作事宜进行了座谈。集团公司董事、董事会秘书李明富陪同。

集团公司召开2021年经营预算汇报会

12月7日，集团公司召开2021年经营预算汇报会，专项听取非煤企业业务预算编审及下一步发展规划。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。会议要求，集团机关业务部门、相关企业要全力推进企业经营预算编制工作，确保集团公司发展持续稳定。

集团公司召开2021年工程预算 审核意见反馈会暨土建工作座谈会

12月18日，集团公司组织召开2021年工程预算审核意见反馈会暨2020年土建工作座谈会。此次座谈会加强了企业间的沟通交流，为信息互通搭建了平台，对集团权属各企业工程管理、划线验收、预算工作起到了良好的推动作用，为推动2021年工程建设打下了坚实基础。

集团公司科技平台建设屡获佳绩

12月份，集团公司科技信息中心实现多方面佳绩成果。12月11日，海纳科技被山东省工业和信息化厅评为省级“专精特新”中小企业。12月17日，集团公司“济宁市深部岩土工程技术创新中心”获济宁市科技局批复建设。下一步，被评审通过的科技平台将获得政府奖励资金及税收减免优惠。

张广宇听取森达美三港口 提升改造方案汇报

12月9日，港航集团组织召开森达美三个港口提升改造方案交流座谈会。集团公司党委副书记、总经理张广宇听取方案汇报。会上，中交水运规划设计院设计二所副院长陶书东，围绕森达美三个港口经营现状、港口发展动向及货运量预测、港口转型升级思路等方面作了汇报。

集团公司召开2021年大物贸 经营预算汇报会

12月17日，集团公司召开2021年经营预算专题汇报会，专项听取大物贸业务预算编审及下一步发展规划。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，集团公司副总经理、总会计师王吉文主持。

楚遵杰带队到阳城煤电调研督导

12月1日，集团公司党委委员、纪委书记楚遵杰一行4人到服务基层联系点阳城煤电调研督导，深入井下一线帮扶解决工作难题。阳城煤电党委书记、矿长薄福利陪同。

集团公司与中煤张煤机 开展业务合作洽谈

12月17日，集团公司副总经理、安全总监马金平热情接待了中煤张家口煤矿机械有限责任公司总经理李国平一行，双方围绕巩固既有成果，深化战略合作进行了深入交流，并就设备维修、配件代加工、自动化改造、设备租赁等方面达成重要共识。



集团公司召开党建、意识形态工作专题会议

12月31日上午，集团公司召开党建、意识形态工作专题会议，对党建工作、意识形态工作、工会工作进行安排部署。集团公司党委副书记、工会主席孟进出席会议并讲话。

会议指出，做好新形势下宣传思想工作，要自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，这也为我们立足新时代、找准新坐标、展现新作为指明了努力方向。各企业要认真贯彻落实上级党委关于意识形态工作的各项指示精神，要严格落实意识形态工作责任制，为集团

公司高质量发展营造良好舆论氛围。

会议强调，各级领导干部要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。做好意识形态工作就要坚持底线思维、坚持问题导向，要善于从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻辑，坚持政治立场不移，政治方向不偏。在党建考核工作方面要做到检查到位、考核到位。新闻宣传工作方面，要以弘扬主旋律、坚持正确的舆论导向为根本出发点，自觉服从、服务于集团公司中心工作。信访维稳工作方面，

要按照“谁主管、谁负责”的原则，落实责任，明确到人。在工会工作方面，要把党的十九届五中全会精神贯穿到工会工作的全过程，为集团公司经济高质量发展提供强大智力支撑。

会上，集团公司组织人事部、党群工作部负责人安排部署了近期党建工作、意识形态工作、工会工作。

集团公司权属各企业分管党建、意识形态工作领导，各企业工会主席、政工科长50余人参会。

■集团党群工作部



党建引领 共建共赢促发展

——集团机关第四党支部、农行济宁分行营业部党总支、
东方圣城租赁党支部联合开展主题党日活动

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”

12月19日，在红色沂蒙教育基地入党誓词纪念碑前，集团公司机关第四党支部、农行济宁分行营业部党总支、东方圣城租赁党支部全体党员重温入党誓词，大

家举起右手，庄严宣誓。

全体党员首先参观了红色沂蒙革命博物馆，观看了历史图片、历史资料，瞻仰了革命烈士遗物。一件件珍贵的文物，一幅幅生动的图片，一个个感人的事迹，一幕幕惊心动魄的战斗场景，给人以强烈震撼，大家无不为之革命先驱英勇无畏、不怕牺牲的革命精神所感动；随后大家走进乡村纪念馆，回忆革命时期乡村人民的生活场景，展示沂蒙热土上百年风云变幻，感受改革开放以

来革命山区乡村人民的生活。

此次联合党建活动的举办，让全体党员同志感受到了革命先烈不怕流血牺牲、坚定理想信念、勇于斗争的高贵情操和革命精神。各位党员同志纷纷表态将继续在本职岗位上兢兢业业、努力奋斗，在平凡中成就自我，弘扬革命传统，继承先烈精神，按照党章和党员的标准严格要求自己，用实际行动争做合格党员！

■东方圣城租赁 杨海波

集团公司召开港航集团船务公司建设运营可研报告暨港口功能定位座谈交流会

12月6日，集团公司组织召开港航集团船务公司建设运营可研报告暨港口功能定位座谈交流会，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司外部董事、北京交通大学教授王喜富出席。会上，双方就港航集团权属港口功能定位、各港口发展方向、产业结构布局、集装箱运营模式等方面深入交流探讨。

集团公司港航船务公司建设运营可研报告通过专家评审

12月15日，集团公司组织召开港航船务公司建设运营可研报告论证会，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司总法律顾问杨立新出席会议，集团公司党委委员、副总经理闵维主持会议。

集团公司召开港航龙拱港发展工作座谈会

12月24日，集团公司召开港航龙拱港发展工作座谈会。集团公司党委副书记、总经理张广宇与中交水运规划设计院总经理刘永满就龙拱港现有基础设施提升改造、自动化集装箱项目实施方案进行研讨交流。集团公司党委委员、副总经理闵维参加座谈。

济宁能源港航港务公司召开首届董事会、监事会

12月1日，森达美海外（香港）有限公司与济宁能源港航集团共同出资设立的济宁港航港务有限公司召开首届董事会、监事会。森达美物流事业部总裁廖添发，集团公司党委委员、副总经理闵维，集团公司总法律顾问杨立新参加会议。会议选举产生了济宁港航港务有限公司董事会、监事会成员及总经理、财务总监。

济矿物流： 煤炭日到发量再创新高

12月5日，济矿物流煤炭日到发量再创历史新高。火车来煤7列，共计来煤43598吨，发运23211.9吨，日到发量共计66809.9吨，再次刷新了单日煤炭到发量历史记录。临近年底，上游煤炭生产商基本完成全年任务目标，逐步进入到减产整修阶段，确保上游来煤变得越发困难。为此，物流物贸业务人员冒着严寒不断奔波于各煤炭企业和集运站协调煤源、火车发运；济矿物流做好火车接卸与汽车发运，双方紧密配合，不断创造一个又一个新高。

济矿物流： 工作制度改革获职工点赞

本着一切依靠职工、一切为了职工的原则，济矿物流开展了一线职工工作制度改革，自12月1日起该公司运行工区职工实行“三班两运转”工作制，即工作时间12小时、休息时间24小时。该工作制的落地实施，将有利于职工工作和休息，更有利于企业安全生产。

济矿物流： 集装箱码头岸边门式起重机正在安装

12月16日下午，济矿物流10万标箱集装箱码头正在焊接安装岸边门式起重机。据了解，岸边门式起重机是专门用于集装箱码头对集装箱船进行装卸作业的专业设备，是当今世界码头进行集装箱装卸的常用设备，它主要通过装有吊具的移动小车在钢结构大梁上来回运行，实现对集装箱的装卸作业。

集团公司召开煤矿机电运输安全管理专题讲座

2020年12月12日，集团公司组织召开煤矿机电运输安全管理专题讲座。会议特邀鲁西监察分局一级主任科员赵小柿，山东舒博特钢丝绳有限公司总经理杜金华专题授课。集团公司总工程师张学生出席讲座。

会上，两位专家针对煤矿机电运输安全管理工作做了详细的报告。结合辖区煤矿机电提升运输安全管理存

在的主要问题，赵小柿进行了剖析阐述。通过现场交流沟通，提升了相关技术人员对机电运输安全管理工作的深层次认识。

张学生强调，一是各煤矿企业要进一步落实煤矿企业安全生产主体责任，提升机电运输系统日常管理水平和机电运输“双防”管控水平和安全保障能力，减少事故隐患。二是要做好机电系统基础

管理，加强制度建设与责任落实，坚持源头管控、过程严控、事故防控统筹部署，确保煤矿机电系统安全高效长周期经济运行。

集团公司机电部、安全监察局有关负责人，集团公司权属各煤矿企业相关分管领导及技术人员参加讲座。

■集团机关 张娜娜 吴敬建

致远教育组织开展消防安全知识培训及应急演练

12月8日，致远教育结合“战时机制管理”活动安排，特邀济宁市民安消防培训公司到公司开展消防安全培训并指导消防演练，增强消防安全意识，使员工掌握在火灾中迅速救火、自救、互救的基本方法，提高抵御火灾和应对突发

事件能力。

培训中，通过播放消防短片、PPT演示，培训师着力讲解了如何检查消除安全隐患、如何正确报火警、扑救初期火灾、如何正确逃生等问题，通过讲解，增强了全员消防安全意识和责任意识，进一步加深

了员工对火灾危害的感性认知。此外还在实战演练中重点对灭火器的使用操作进行了详细现场讲解，参加培训的人员依次进行了灭火演练。

■致远教育 韩来田

盛源春辉公司“沙盘模拟”助培训

“这种新型培训方式确实让我收获很多，现场体验后，整个流程我都了解清楚了。”盛源春辉公司新分配来的一名大学生激动的说道。

12月8日，盛源春辉公司通过“沙盘模拟”形式，对7名新分大学生进行专题培

训，让他们现场参与角色体验，提高了对企业组织架构和业务流程认知，增强了团队协作与创新实践能力。

本次培训由该公司技术研发科负责，通过“沙盘模拟”形式，让新分大学生现场参与角色体验，旨在利用

模拟企业生产流程、市场竞争环境，帮助大学生体验集系统化、战略化和科学化于一体的现代企业经营模式与生产工艺。

■春辉公司 田春雨

物资公司举办“区块链技术应用”专题培训会

12月10日，为进一步增进员工对区块链技术的认知、了解和应用水平，提升信息化工作能力，物资公司举办“区块链技术应用”专题培训会。

会议邀请诚泰租赁副总经理王晓东围绕区块链技术发展概况、核心技术和行业应用等方面，对区块链作了全面深入详细地阐述；产

链数字科技公司总监陈晓阳以丰富的区块链业务应用经验，详细讲解了区块链在智慧产业、供应链金融、资产数字化、供应链溯源、数字仓单、资金监管、物流供应链等众多领域的技术应用和落地案例。随后，参会人员展开了交流讨论，相关专家详细解答了大家工作中遇到的问题困惑。会议认为，区

块链技术作为新兴技术，能更好地为供应链贸易、数字仓单、金融租赁等板块提供服务，为集团公司数字化大平台建设起到有力帮助。

集团公司科技信息中心、资金管理（结算）中心、东方圣城租赁公司、物资公司等单位主要负责人及相关人员参加培训。

■物资公司 刘东明

金桥煤矿：深入开展“宪法宣传周”系列活动

近日，金桥煤矿开展宪法宣讲进支部、区队、班组等活动，采取“微视频”“微课堂”“微讲解”等方式，推动全矿干部职工深入学习宣传宪法，弘扬宪法精神，维护宪法权威。

“微视频”提升宣传效果。该矿利用行政楼一楼LED大屏幕，播放《我心目中的宪法》、《宪法是什么》等微视频，让往来职工可形象、直观了解宪法与

每个人的生活息息相关。“微课堂”普及宪法知识。在该矿党建工作交流群里，进行了宪法知识普及，通过发送“这些知识你应该知道”“学法用法考试题库”等内容的链接，引导各支部开展有针对性的培训、宣讲活动。“微讲解”宣贯宪法要义。矿组织宪法宣传小队在职工往来密集区域发放《宪法宣传明白纸》，对宪法定义、背景、作用、法律

效力等方面进行讲解，引导职工依照宪法和法律行使权利、履行义务，通过法律途径解决各类矛盾纠纷，维护自身合法权益。

据悉，这是该矿继民法典知识讲座后再掀普法热潮，将以“普法宣传月”为契机，继续开展学习教育活动，筑牢职工学法、懂法、用法、守法意识堡垒。

■金桥煤矿 孟冉/文
孙欢/图

集团公司召开安全生产紧急视频会议

12月2日，集团公司召开安全生产紧急视频会议，传达市安委会安全生产工作会议精神，通报全国近期发生的安全生产事故，深刻吸取近期安全生产事故教训，安排部署集团公司近期安全生产重点工作，强调年底前集团公司关于确保安全生产的八项纪律。集团公司副总经理、安全总监马金平，集团公司总工程师张学生出席会议。

马金平强调，一是各煤矿企业要一如既往抓好一通三防、防治水、冲击地压、顶板管理、提升运输等主要灾害防治和关键环节风险管控，抓好重点工程安全生产现场管理。二是各非煤企业要抓好企业安全重点工作的管控。抓好基础工程施工安全、消防安全及临时用电安全管理，抓好系统安全管理和系统运行安全，抓好

安全规程措施落实，抓好生产用气安全和室外行吊行车安全。三是加强冬季四防安全管理。要不断强化消防设施配备和规范管理；严格落实主要设备设施防寒、防冻措施；不断完善“冬季四防”专项实施方案中防中毒应急预案；严格管控易燃易爆物品；加强职工安全意识教育培训。他要求，各企业会后要认真研究制定好相关安全保障措施，同时结合本单位工作实际，再次对从现在至年底前各项工作进行梳理，全面辨识存在的安全风险，排查治理各类安全隐患，切实夯实企业安全发展基础。

张学生全文传达学习了市安委会下发的《关于进一步加强战时机制管理确保全年安全生产目标完成的通知》，他要求，各企业、机关各部门要认真抓好贯彻落实，打赢安全

生产攻坚战，确保全年安全生产目标顺利完成。随后，集团公司安监局负责人全文传达了《关于进一步加强煤矿企业安全生产工作的意见》的通知。

会议要求，各企业各部门要切实强化安全生产主体责任，以永不懈怠的精神状态，以求真务实的工作作风，扎扎实实抓好各项工作措施落实，确保集团公司安全生产形势稳定。会议还重点强调了年底前的八项安全生产工作纪律要求，确保春节前集团公司安全形势持续稳定，实现企业安全生产长治久安。

集团公司各职能部室负责人，权属非煤企业主要负责人及分管安全负责人在主会场参加会议，权属各煤矿企业副科级以上管理人员在各企业分会场参加会议。

■集团党群工作部

义桥煤矿:五个“常态化”管理 筑牢安全生产基石

日前，义桥煤矿紧紧围绕上级系列文件指示精神，坚持以年度安全工作意见为中心，深入落实“1234567”安全生产理念，以安全生产标准化管理为抓手，强化目标导向、问题导向和结果导向，不断深入开展五个“常态化”管理，为岁末年初安全生产奠定坚实基础。

坚持安全检查“常态化”。每月6日、16日、26日，该矿负责人组织各职能科室及区队安全管理人员对井下各采掘地点及岗位机台开展全覆盖安全生产大检查。针对查出隐患，实施单位负责人、现场安监员与职能科室管理人员“三重闭合验收”模式，倒逼各级管理人员提高自身检查整改闭合责任心，确保问题隐患得到有效闭合，仅2020年矿井自查开展40余次，为矿井安全生产打下坚实基础。

坚持警示教育培训“常

态化”。该矿及时传达学习安全事故通报，针对今年以来全国煤矿发生的各类安全事故，迅速传达学习通报内容，由区队管理人员结合本单位存在的风险管控及隐患排查情况，从“人、机、环、管”等方面剖析事故发生经过、原因、管理缺陷，制定防范措施，并组织讨论发言，吸取教训，举一反三。今年3月份以来，转发集团公司《事故案例简报》10余次，转发上级讲话精神及事故案例教训40余次，确保从根本上解决影响职工安全的思想认识问题。

坚持安全会议“常态化”。每月组织召开矿长安全办公会议、安全例会，传达学习贯彻国务院安委会办公室、应急管理部召开的全国煤矿安全生产工作紧急视频会议精神，对安全生产工作再落实、再部署，通过实施一系列超常规举措，形成高压严管态

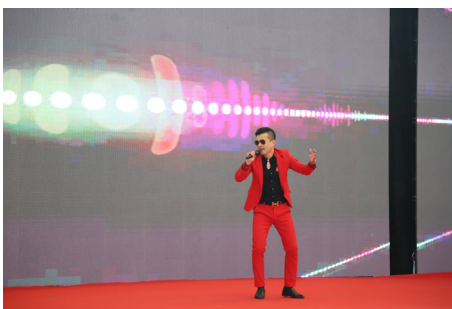
势，全力保障矿井岁末年初期间安全生产。

坚持检查复查“常态化”。定期梳理各级部门检查的重点问题，组织相关职能部门进行现场复查验收“回头看”，并对假闭合、虚整改的相关单位进行处罚通报。确保真正发挥每一次检查的重要作用，在检查中提升安全生产管理模式，把检查与自查有机结合，时刻保持警惕。

坚持制度完善“常态化”。针对日常检查、管理过程中发现的问题、违章，及时总结、完善制度、制定特别规定，堵塞漏洞。着重修订《关于深化安全生产标准化管理的实施意见》《三违处罚界定标准》等管理制度，新增安全管理制度20余项，着力解决了管理过程中制度规定与现场不匹配、不切合的问题。

■义桥煤矿 康兰东

文艺联欢会



喜迎新年到来





运河煤矿打造“运河从廉”党建品牌

济宁能源运河煤矿位于济宁市任城区南张街道办事处，年核定生产能力70万吨。1995年8月开工建设，1999年5月实现投产，创造了国内同类型矿井建设“投资最少，周期最短，达产最快，质量标准化、现代化矿井同步达标”的四个第一。截至2020年11月12日，实现安全生产17周年。

企业先后荣获全国煤炭工业先进集体、全国五一劳动奖状、全国首批管理创新示范单位、国家煤炭行业一级安全高效矿井、国家安

全生产标准化一级矿井、山东省煤矿职业道德建设十佳单位、省级企业文化建设示范单位、省富民兴鲁劳动奖状、省级文明单位、省级廉政文化示范企业等荣誉称号。矿井实现了安全生产与经济效益双丰收，呈现健康、稳定、和谐发展的良好局面。

找准融合点 打造“运河从廉” 党建品牌

“一个单位，要是没有文化，就没有底蕴；没有精

神，就没有干劲。”运河煤矿坚持以提高干部职工综合素质为目的，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”理念，加强党建文化建设，倾力打造“运河从廉”廉政文化品牌。完善党员群众的品牌文化认知体系，提升品牌的影响力，厚植党建优势，找准党建与企业管理融合点，抓党建、促廉政，谋创新、促转型，绘就一幅融合党建文化、支部建设、廉政工作、和谐文明于一体的“党

建图”，勾画出和谐发展的“同心圆”，有效促进党群工作深度融合，营造风清气正的工作氛围。

发挥引领力 提升全员思想政治素养

把方向、管大局、抓落实。运河煤矿强化党委政治核心、领导核心作用，下发60余个文件，部署党的建设、思政引领、意识形态、宣传培训、维护稳定等工作。党委中心组理论学习扩大化，20次360人次参加。党建品牌创建具体化，赋予品牌新内涵，履行党建责任制，种好支部责任田。把“支部品牌”创建作为活跃基层党建的有效途径，红色教育、德廉教育、主题党日等活动贯穿其中。把战斗堡垒向井下延伸，组织4期210人次参加党建专题培训，推行“互联网+党建”模式，制定“学习强国”意见，利用“灯塔-党建在线”，强化信息管理，举办首届党建知识竞赛，拍摄党建品牌宣传片，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实作为执行力提升的崭新平台，完成问题整改128条。打造矿建历程展厅--儒韵清风楼梯文化--廉政警示教育展厅--企业文化长廊--安全文化长廊、党建文化阵

地等文化体系，让大家耳濡目染、入脑入心，营造浓厚的文化氛围。

强化监督力 提升廉政建设过得硬

建设“党安德廉”主题公园，廉政建设一条街，更新廉政教育展厅，开展廉政宣誓、组织预防职务犯罪专题讲座，编订廉洁从业文化手册，出台管理人员廉洁从业办法等制度，加强重要节日期间廉政教育与监督。把监管重点延伸到科室、区队和班组，出台《加强基层党风廉政建设的实施意见》和《管理人员廉洁从业管理办法》，针对薪酬分配、岗位调整、人才选拔、八小时外等关键环节，实行红白喜事、薪酬分配、岗位调整三类报备制度，管理人员全部纳入管理，筑牢廉洁从业红线，守住防腐拒变底线，确保廉政建设工作，真正“立得住、叫得响、过得硬”。

抓好主阵地 创新品牌有特色添动力

运河煤矿注重提升阵地建设规范化，先后建成采煤、掘进、辅助、生产、行政等专题党建活动室5处，党员政德教育展厅1处，八个基层区队与两个生产辅助单位分别利用部门会议室按照不低于60%的空间布置基层党建内容。矿党委设有专

题宣传走廊与教育阵地，内容既符合时代要求，又贴近企业实际。各基层党支部结合企业发展形势与部门工作实际，打造个性党建品牌，目前已经形成安全生产、节支降耗、至诚服务、科技创新等多个基层党建品牌。同时强化党建阵地建设100平方米，党支部党建阵地13个，井下采掘现场党建阵地5个，党建主题公园，廉政教育展厅，廉政一条街牌板22块，建设企业历程展厅、党建文化展厅和安全文化展厅，建有1600平方米的党建知识宣传墙。

同时，运河煤矿下发《争做文明员工、争创文明单位实施意见》，出台《运河煤矿文明行为规范》，通过指标量化考核，强化精神文明建设，评选“文明员工”进行表彰奖励。制作展板公开事迹，让大家学有榜样，树立“用文化管企业，以文化兴企业”的理念，推进文化强企战略，增强员工的归属感，提高企业的创新力、形象力和核心竞争力，营造“企业有活力、产品有名气、领导有正气、员工有士气”的和谐稳定发展环境，自觉形成了全员统一的思想 and 行为意识、行为规范，达到了“润物无声”的文化熏陶目的。

■运河煤矿 张勇 徐秀娇

集团公司权属三家煤企入选全国 2018-2019年度煤炭工业安全高效矿井名单

近日，中国煤炭工业协会印发关于命名2018-2019年度煤炭工业安全高效矿井（露天）的决定，集团公司权属三家煤企入围名单，其中阳城煤矿获选一级矿井，义桥煤矿、运河煤矿获选二级矿井。

集团公司权属制造企业两项产品被认定为 山东省知名品牌

从山东省品牌建设促进会获悉，山东盛源矿用产品公司“树脂锚杆锚固剂”、海纳科技公司“皮带输送机”被认定为2020年度山东省知名品牌，进一步提升了产品品牌知名度和市场竞争力。

安居煤矿入选国家首批智能化示范煤矿建设名单

12月4日，国家能源局、国家煤矿安全监察局印发关于开展首批智能化示范煤矿建设的通知，确定71处煤矿作为国家首批智能化示范建设煤矿。集团公司权属安居煤矿光荣上榜。

艾坦姆高端流体控制阀生产项目 入选全市重点项目现场观摩“十佳项目”

12月12日，全市重点项目现场观摩评比结果出炉，作为集团公司关停矿井资源化利用转型升级示范工程——总投资10.6亿元的艾坦姆高端流体控制阀生产项目获评“十佳项目”。

花园煤矿卢春雷技能大师工作室通过市级认定

济宁市人力资源和社会保障局公布了2020年济宁市技能大师工作室名单，花园煤矿申报的“卢春雷技能大师工作室”经过推荐申报、材料初审、实地考察、综合评议等环节，从济宁市30余家申报单位中脱颖而出、光荣上榜，充分彰显了该矿在技能人才培养及技能团队建设方面的实力水准。

市能源局综合执法支队到安居煤矿 开展安全执法检查

11月30日-12月1日，济宁市能源局综合执法支队一行6人，到安居煤矿开展安全生产例行执法检查，对该矿冲击地压防治、“一通三防”、地测防治水等专业工作开展情况进行了重点检查。

山东省自然资源厅到阳城煤电 进行绿色矿山建设实地核查

12月10日，山东省自然资源厅组织专家组一行6人到阳城煤电进行绿色矿山建设情况实地核查，该矿顺利通过审查。此次核查是继市自然资源和规划局实地核查后的再一次复查，专家组一致认为，阳城煤电自评、第三方评估中所涉及绿色矿山建设相关指标数据与原始资料、实际情况一致，完全达到绿色矿山建设标准。

山东省煤监局鲁中分局到 运河煤矿开展异地执法监察

12月8日-10日，山东省煤矿安全监察局鲁中监察分局副局长、总工程师李勇一行到运河煤矿开展异地执法监察活动，鲁西监察分局副局长刘明一同检查。集团公司副总经理、安全总监马金平，该矿负责人詹召伟参加迎检。

侯馨芳参加指导霄云煤矿 领导班子安全反思主题教育 专题会

12月21日，霄云煤矿组织开展“解放思想 实事求是 完善管理 确保安全”领导班子安全反思主题教育专题会。济宁市能源局副局长、主题教育活动第四督导组组长侯馨芳到会指导。会上，该矿班子成员以刀刃向内的勇气聚焦思想认识、工作作风、安全意识、现场管理等方面存在的问题，剖析问题，深挖根源，依次进行了批评和自我批评，提出了改进措施。

物资公司与京东签订战略合作协议

12月2日，物资公司与北京京东世纪信息技术有限公司举行战略合作签约仪式。物资公司党委书记、总经理荣强，京东集团企业业务事业部山东区总经理刘硕代表双方签字。根据协议，双方将在企业电商化采购领域、员工劳保及福利场景、工业品场景、企业金融及智慧物流四个重要领域进行全方位深度合作。

义桥煤矿：召开退休职工欢送会

12月25日上午，一场温馨的退休职工欢送会在义桥煤矿举行，该矿部分领导班子成员、相关科室负责人和部分退休职工参加欢送会。会上，该矿为退休职工颁发退休荣誉证书和纪念品，并合影留念。

朱家峁煤矿：自行升级工业环网交换机 节约费用60万元

朱家峁煤矿通过单独购置核心交换机、分支交换机的部件进行代换，并将交换机内部12V供电电源更换为24V供电电源，逐步将井下工业环网系统千兆交换机升级为万兆交换机。据估算，本次自行购置核心交换机、分支交换机部件进行升级的方式，与采购同性能交换机整机相比，可节约费用60余万元。

海纳科技：皮带集控系统研发进入收尾阶段

海纳科技皮带集控系统研发进入收尾阶段，合作单位安居煤矿派驻技术人员共同进行最后的装配和调试。

本次研发的皮带集控系统从设计、试制到定型全部由海纳科技与安居煤矿合作完成，待样品调试完成后即送往煤矿安标中心检验取证。

集团公司大物业服务改革托管模式 煤企第一站在霄云煤拉开序幕

12月25日，集团公司大物业改革实施托管模式——煤企第一站在霄云煤矿拉开序幕。运河煤矿主要负责人詹召伟和霄云煤矿主要负责人崔海峰代表双方签署物业托管交接合同，标志着集团公司首家煤炭企业纳入集团大物业托管序列。

济矿物流：电动充电桩安装 投用获职工好评

12月上旬，济矿物流针对园区职工电动车辆多、充电难等问题，积极调研、购买、自主安装4个交流充电桩、2个直流充电桩，为职工提供安全便捷的工作出行环境，获职工好评。

安居煤矿首次成功申请 国库退税23.73万元

安居煤矿完成2018年个人所得税特定行业通算退税23.73万元。该矿从2019年1月开展申报2018年个人所得税特定行业通算工作，形成退税23.73万元，到2020年12月按照退税流程最终完成退税工作，该矿历时两年首次向国库申请退税成功。

金桥煤矿：前置群监职能 助添安全生产“内动力”

金桥煤矿结合实际，从群监员现场履职入手，前置群监职能，变事后安全排查为事前监督防范，有力促进了该矿的安全生产。该矿现有7个群监分会63名群监员，该矿充分发挥群监员的生产前沿哨兵作用，强化薄弱环节、偏远地点、特殊时段隐患排查整改工作，力争防患于未然，把隐患消灭在萌芽状态，把措施落在现场，强化安全生产监管，筑牢群监安全防线。

花园煤矿：现场模拟发展党员 程序 提升党务工作水平

花园煤矿组织开展现场模拟发展党员程序，使党务工作者对发展党员模式有更加生动、直观的了解，提升党务工作水平。该矿党委将党员档案审查项作为考核内容，现场让党务人员通过多样化与生动化的形式，切身直观的感受从递交入党申请书到成为一名中共正式党员的全部程序。



坚守工匠精神 成就出彩人生

——记全国“第七批煤炭行业技能大师”朱海

“工匠精神”是一种职业精神，它是职业道德、职业能力、职业品质的体现，是从业者的一种职业价值取向和行为表现。在安居煤矿有这么一位“工匠精神”的忠实践行者，作为机电修理厂的“领头雁”，主导完成95项科技创新项目，获得6项国家专利，先后荣获山东省创新能手、济宁市职工创新能手、第七批全国煤炭行业技能大师等荣誉称号，他就是现任安居煤矿机电修理厂厂长——朱海。

创新研发 为企业提效创效

朱海出生于1979年，喜钻研、好创新，遇到技术难题总是勤问、勤查、爱琢磨，2007年进入花园煤矿从事机电维修工作，13年里，他无时无刻不与机电专业打着交道，正是由于他脚踏实地，不断提升自我，练就了一身熟练的矿井维修电工技能，更为企业解决诸多疑难问题。2014年，进入安居煤矿机电修理厂工作后，他把井下安全生产、提质增效等

工作视为己任，潜心专研，致力创新，率领团队利用专业技术为企业累计节约4000多万元，同时多次被企业评为节约增效标兵称号。

2018年，为解决井下单轨吊运输劳动强度大、效率低这一难题，朱海设计出“自卸式集装箱”并在安居煤矿投产使用，其独特的开合原理和镶嵌式固定结构，免去了人力卸车的不足，操作简单、省时省力，减轻了劳动强度，提高了运输效率。

此外，他先后设计制作

“液压搅拌机”，解决井下喷浆需要人工搅拌，费时费力的难题；“自动化移动皮带机尾”在输送机机尾两侧增加4套升降液压千斤顶，机尾前端加设2套移动液压千斤顶。实现轮换调节皮带机运输落入两个煤仓内。“电瓶遥控轨道洒水车”实现喷淋效果全断面覆盖，可服役到井下各工作地点；“自动皮带冲刷清扫器”解决了煤泥清洗难的问题；改造CMS1-1200/22(B)矿用深孔钻车单臂钻机为双臂钻机，实现两部钻机同时作业，形成180度平行作业和90度平行作业。

立足岗位 为企业解决难题

2016年，朱海同志以王楼煤矿对标学习为契机，以标准化建设活动为平台，不断固化和推广标准化管理经验，推行标准化建设。

为改善厂区工作环境，提高现场质量标准化水平，他设计制作“电缆缠绕机”“电缆装配架”及“立体存放架”，开创了安居煤矿车间标准化管理的先河。

“电缆缠绕机”将规格不同的电缆规则地绕在电缆架上，放置到“电缆装配架”上，利于分类管理回收电缆，“立体存放架”方便各类开关的存取，同时节约资

金20万元。进行区域分类，将车间分成设备维修工作区和待修、完好设备存放区，实现了空间利用合理化以及设备摆放整齐化，同类设备待修区紧靠完好区，现场设备完好、待修数量以及维修进度一目了然，合理划分出各检修操作区和储物区，用黄线标志，用绿漆粉刷，使厂房更加规范化。厂区整个工作流程实现了“待修进厂——设备维修——完好存放——待修进厂”流水线、循环作业。彻底打破以往机修厂“脏乱差”的固有工作环境，使厂区生产现场管理更加规范，材料设备摆放整齐有序，检修区域标志醒目，厂区地面整洁干净，检修现场实现了工完、料尽、场地清，生产现场面貌焕然一新。

朱海说：“现场质量标准化是安全和高效生产的基础，所以我们厂的质量标准化要做就做同单位的标杆，甚至集团中的典范。”正因为有了这种标准意识和决心，才会让现在机修厂在标准化方面有了革命性的变化。

无私奉献 为企业培养人才

多年来，朱海毫无保留地将自己的技术诀窍和技能经验传授给工友和徒弟，被

一批批后来走上技术管理岗位、成为高级技师、成长为技术大拿的职工敬为“技术导师”。

他根据徒弟的专业特长和工作能力，确定培养发展方向，制定有针对性的培养计划，充分发挥徒弟的积极性主动性和创造性。在繁忙的工作之余，朱海每天坚持理论学习和对实际工作中遇到的问题进行分析总结，把典型的故障事例、现场经验和同事们分享，共同学习，共同提高，得到了同事们的一致好评。多年以来，累计为企业培养了业务骨干20多名、高级工5名、技师3名、高级技师2名，他们成为了他心中的骄傲，也为企业培养出越来越多的“技能大师”。

在煤矿机电相关专业工作中，朱海同志积累了丰富的工作实践经验，从一名普通电工一步步成长为高级电工、技师、创新能手、技能大师，在技术创新的道路上，他的个人价值在企业中得到实现。如今，他以机电修理厂各项工作管理和技术进步为己任，肩负企业科技生产力发展重担，带领安居煤矿作出更加突出的贡献。

■安居煤矿 张哲



让“西迁”精神在这里传承和发扬

近日，榆林地区连续出现大雪及低温天气，使得公司护栏上出现了“冰雕”，形成了这个冬季独特的迷人奇特景观，引众多职工前来观赏。

这些冰溜溜在护栏上，玉垂冰挂，如雕似塑，像玛瑙、像琉球，造化神奇。大自然不一样的别具景象，是那些花红草绿比不了的，冬天是含蓄内敛的，它表现的很低调，却有着蓄力勃发的力量，为此，让我思索了许久，这不就是表现的一种“西迁”精神吗？正如现在的我们。

伟大的时代，需要伟大的精神。60多年前，伴随着新中国建设的热潮，交大西

迁队伍如拓荒的耕牛，从上海内迁到陕西这片土地上，埋头深耕，砥砺前行，他们创造了独特的业绩，书写了人间的奇迹，也形成了“胸怀大局，无私奉献，弘扬传统，艰苦创业”的“西迁精神”。

中太公司建设几年来，一大批胸怀大局的干部职工讲政治、敢担当，响应集团号召，放弃济宁地区优越舒适的工作环境和生活条件，转战陕北，开疆拓土，经过不懈奋斗和拼搏，建成开采智能化矿井，打造了一支具有鲜明时代特征、中太特色、一流水准的能源队伍，引导广大干部职工增强家企情怀的形象，努力展现敢为

人先、敢闯敢干、敢于胜利的新风采，为实现公司高质量发展贡献力量，使集团公司成功实现了外部能源战略北移。

我们坚信，西迁精神就是“艰苦创业、自强不息、厚德致远”精神的传承，不忘“落陵精神”，紧跟时代发展步伐和煤矿企业的变革，让这种“西迁精神”在公司阔步前行的时代大潮中，激发出勇敢超越的巨大动能，进一步发挥好桥头堡和枢纽站作用，把中太公司建设成为集团公司做大做强的重要基地。

■朱家昝煤矿 王忠磊

周仓龙



12月22日，集团公司召开廉政警示教育会。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话，要求各级领导干部既要抓好业务工作责任，更要履行好“一岗双责”，担负起党风廉政建设责任，确保集团公司各项事业持续健康发展。



12月26日，集团公司党委委员、副总经理闵维先后到太平港、龙拱港、跃进港三家权属港口进行现场调研，并与各港口管理团队交流座谈。



12月11日，集团公司党委委员、纪委书记楚遵杰组织召开物资公司廉政警示座谈会。



12月24日，集团公司董事、董事会秘书李明富陪同榆林市横山区副区长杨培祥一行赴安居煤矿等企业进行参观。



12月16日，集团公司副总经理、安全总监马金平到花园煤矿检查指导防水闸墙建设工作，并提出安全生产工作要求。



济宁能源工程机械一连及营属饮食保障排100余人分别在致远教育中心、义桥煤矿、市国防教育基地进行年度集中轮训备勤，全面提升了民兵应急处突和多样化任务能力。



以人为本 铸造和谐

义桥煤矿
生产办公楼

一流 创新 实干 团结

牢固树立安全意识 坚决杜绝违章作业

艰苦奋斗 迎难而上 勇于创新

团结和谐 科学发展 整体工作上水平